Coaching individuel

Et si vous sautiez le pas ?

b-ready

Les mutations en cours (et à venir) au sein de la profession imposent une transformation en profondeur de l'activité. Deux grands chantiers doivent notamment être menés :

- Développer de nouvelles missions d'accompagnement.
- Adapter l'organisation du cabinet et les compétences de l'équipe.

Ces chantiers auront naturellement un impact profond sur les cabinets, leurs dirigeants et leurs équipes. En tant que dirigeant de cabinet, vous serez au cœur de cette transformation :

- Pour définir et mettre en place une nouvelle organisation
- Pour faire évoluer vos pratiques (professionnelles et managériales)
- Pour faire évoluer celles de vos équipes
- Pour les accompagner dans le changement, etc.

C'est pour répondre à ces enjeux, b-ready vous propose un coaching individuel par une coach certifiée connaissant bien la profession comptable.

Se transformer et transformer son business

Concrètement, c'est quoi le coaching ? Entre la formation, le consulting, le mentorat, le coaching, difficile en effet de s'y retrouver !

- Le coaching, c'est une démarche qui part du postulat que vous avez en vous les compétences et le potentiel pour trouver vos propres solutions.
  - Le coach vous accompagne, vous questionne, vous challenge, voire vous confronte.
  - Vos décisions restent les vôtres et doivent être prises selon votre contexte, vos besoins et toujours de manière informée, c'est-à-dire en ayant conscience des enjeux.
- La formation, c'est une acquisition de connaissances, de méthodes de travail, de savoir-faire, de nouvelles attitudes à l'aide d'un formateur qui communique ses connaissances et des techniques.
- Le consulting, c'est une mise à disposition d'expertise par un consultant qui a de l'expérience et qui explique « comment faire ».
- Le mentorat, c'est un échange avec un professionnel expérimenté qui partage son expérience avec un professionnel moins aguerri qui gagne du temps et de la confiance.

Coaching, formation, consulting, mentorat, comment s'y retrouver ?

b-ready

Le coaching, c'est l'accompagnement d'un dirigeant/manager pour développer son potentiel et ses savoir-faire dans le cadre d'objectifs professionnels. Soyons plus concret…

Chez b-ready, notre coach certifiée a une approche très concrète de ses accompagnements. Ses principaux objectifs sont de vous permettre de :

- De prendre conscience des enjeux pour votre cabinet.
- D'exprimer vos aspirations et les difficultés que vous rencontrez ou pensez rencontrer.
- De trouver des solutions pour atteindre vos objectifs et résoudre vos difficultés.
- De développer vos atouts, d'acquérir de nouvelles compétences et de nouveaux savoir-faire.
- De mettre en œuvre un plan d'action pour répondre aux objectifs que vous vous êtes fixés et améliorer ainsi réellement votre performance et celle de votre cabinet.

Le coaching n'est pas une conversation informelle entre un coach et un dirigeant d'entreprise. Un accompagnement de ce type s'appuie sur une méthodologie, sur la définition d'objectifs et sur un plan d'actions pour les atteindre.

- Les échanges naissent généralement de situations vécues et suscitant des questions qui vous sont utiles pour progresser et mobiliser vos ressources.
- Nos échanges vous permettront de faire évoluer votre regard sur la situation vécue et d'évaluer d'autres possibilités et manière d'agir dans ce type de situation.

Qu'est ce que le coaching chez b-ready ?

Pour résumer…

Le fait d'être écouté avec bienveillance et sans arrière-pensée ou projet constitue finalement pour beaucoup de personnes une situation assez inédite qui autorise une verbalisation et un travail fécond.

Le coaché assimile des faits, développe de nouvelles compétences et adopte de nouveaux comportements qui ne lui ont pas été prescrits ou enseignés mais qu'il a découvert de l'intérieur, stimulé par le coaching.

Patrick Amar et Pierre Angel

Le champ d'interventions en coaching sont larges. En voici quelques exemples qui ont tout leur sens dans le contexte de transformation de la profession ; ce n'est bien évidemment pas exhaustif et nous sommes à votre écoute pour échanger sur vos problématiques.

- **Pilotage et transformation du cabinet**
  - Embarquer et animer une équipe dans un projet
  - Analyser son organisation, ses équipes et identifier des leviers d'amélioration
  - Piloter le lancement d'une nouvelle activité
  - Comprendre son fonctionnement dans la prise de décisions
  - Faire part de sa vision, de ses idées avec clarté
  - Développer un plan d'actions et le mettre en œuvre

- **Management et communication**
  - Améliorer son mode de communication avec ses pairs et ses équipes
  - Intégrer un nouvel associé ou un comité d'associés
  - Déléguer davantage de missions à ses équipes
  - Gérer/Résoudre des conflits internes
  - Manager ses équipes et les motiver
  - Renforcer son intelligence situationnelle, savoir adapter son comportement

- **Développement personnel**
  - Développer/renforcer sa confiance en soi
  - Gérer son stress et son équilibre personnel
  - Développer son assertivité
  - Gérer ses émotions dans le milieu professionnel

En quoi le coaching peut-il vous aider ?

Autrement dit...

La question n'est pas de devenir un leader. C'est d'être vous-même et d'exploiter tout votre potentiel - tous vos dons, toutes vos compétences, toutes vos énergies - pour exposer votre vision.

John Wihtmore

- **Une méthodologie rigoureuse** : une séance de coaching n'est pas une conversation entre deux personnes ; chaque séance est conduite en respectant un plan précis.

- **Une prestation cadrée** : définition des objectifs du coaching, indicateurs de mesures, modalités d'accompagnement, tarifs, nombre de séances …

- **Une implication du coaché** : présence régulière aux rendez-vous, mise en actions entre les séances, acceptation de se remettre en question, de lâcher prise, de sortir de sa posture de « sachant »…

- **Un coach qui s'adapte** aux besoins et à la situation de son coaché : une demande peut évoluer en cours de coaching…

- **Une confidentialité absolue des échanges** : le coaching est un espace de confiance durant lequel la parole se libère.

- **Le respect de la déontologie du coaching** : la profession est soumise à un code de déontologie. Nous nous appuyons sur celle de l'EMCC (European Mentoring and Coaching Council, Conseil Européen du Coaching, du Mentorat et de la Supervision) : https://www.emccfrance.org/deontologie-coach-mentors/

Les conditions de réussite d'un coaching

Etape 1

Vous prenez contact avec nous, nous échangeons sur votre problématique.
Le coach se présente, lui et sa méthode

Etape 2

Signature d'un contrat qui précise, entre autres, le nombre de séances, le tarif et les modalités du coaching

Etape 3

Définition des objectifs et des indicateurs de réussite

Etape 4

Déroulement des séances proprement dites

Etape 5

Feed-back du coaché sur ses avancées et sa satisfaction

Feed-back du coach sur les progrès réalisés et mise en action du coaché pour la suite

Concrètement, un coaching, ça se passe comment ?

b-ready

Des collaborateurs qui ont du mal à se transformer ? Un de vos chefs de mission a une problématique de management ? Un de vos collaborateurs devient manager ? **Le coaching est aussi fait pour eux…**

Voici quelques exemples de ce que le coaching peut apporter à certains membres de votre équipe :

- Lever les freins à la transformation d'un chef de mission ou un collaborateur
- Améliorer le management d'une équipe
- Prendre un nouveau poste en main
- Améliorer les relations avec les clients et ses pairs
- Améliorer sa confiance en soi
- Communiquer avec les associés en tant que chef de mission
- Communiquer son point de vue
- Etc.

Le coaching, ce n'est pas que pour les dirigeants !

Pour vous accompagner…

Nathalie débute sa carrière au sein d'agences de communication. En 2010, **piquée par le virus de la formation et de la pédagogie**, elle retourne sur les bancs de l'université pour se professionnaliser en la matière. Elle se lance alors dans la conception et l'animation de programmes de formation à destination des équipes de régies publicitaires.

Nathalie rejoint l'aventure b-ready en 2016. Elle accompagne aujourd'hui des cabinets d'expertise comptable de toute taille dans leur transformation, la relation client, le marketing et le management. Elle apporte également à ses clients son expérience de la formation en concevant et en animant des cursus à destination plus particulièrement des experts-comptables et de leurs collaborateurs.

Passionnée par l'accompagnement des dirigeants d'entreprise et de leurs équipes, Nathalie retourne sur les bancs d'un institut de formation en 2021 et obtient sa **certification RNCP* en coaching individuel avec l'IFOD** (Institut de Formation d'Olivier Devillard).

*Répertoire Nationale de Certification des Compétences

S’adapter, se transformer, oui mais … comment ? C’est à cette question que b-ready répond au quotidien en proposant aux experts-comptables des solutions innovantes, pratiques et très opérationnelles pour faire évoluer en profondeur leur cabinet et leurs équipes.

Notre philosophie : ***Travailler pour vous, avec vous, pour que vous puissiez continuer … sans nous !***

b-ready est une société de conseil spécialisée dans **l’accompagnement des cabinets** et des autres acteurs de la profession comptable.

- **Filiale d’un cabinet d’expertise comptable**, nous connaissons parfaitement la profession « de l’intérieur ».
- Nous accompagnons les cabinets, les réseaux, les instances et les partenaires de la profession dans leurs **projets d’adaptation** aux mutations de plus en plus rapides de l’environnement.

Nous publions également régulièrement des ouvrages et des articles sur la profession comptable et nous avons créé le think tank Les Moulins en 2015 : https://lesmoulins.club/.

Quelques mots sur b-ready…

b-ready est certifié Qualiopi pour l'ensemble de ses activités de formation

- Certificat n°2022/99/763.1 délivré par l'Afnor

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

DATADOCKÉ

Pour tout renseignement concernant nos formation et leur organisation, rendez-vous ici : https://www.b-ready.team/l-organisation-de-nos-formations/

Vous y trouverez notamment :

- Les conditions générales de ventes
- Le règlement intérieur
- Les modalités d'accès aux personnes en situation de handicap
- La politique de protection des données personnelles
- Les personnes à contacter…

b-ready, une offre de formations sur-mesure

b-ready

Pour en savoir plus sur b-ready...

Les études & publications de b-ready :

www.b-ready.team/nos-creations/

Comprendre la transition numérique des cabinets :

www.b-ready.team/nos-creations/futuroscope/

Les vidéos publiées b-ready :

www.b-ready.team/nos-creations/b-ready-video/

Agil la grenouille :

- Twitter : @Agil_grenouille / twitter.com/agil_grenouille?lang=fr
- Facebook : www.facebook.com/Agil.la.grenouille
- LinkedIn : www.linkedin.com/in/agil-lagrenouille/

b-ready

Une question, un projet, une idée ?
Tout simplement l’envie de faire avancer vos projets ?
Envie d’être accompagné ?

Nous sommes là pour vous aider à mener à bien VOS projets
& à transformer votre cabinet.

Besoin de plus d'infos ? On en parle quand vous voulez !

Contact

b-ready
28, avenue Marie Louise – 94100 St Maur
contact@b-ready.team
Tel. 01.77.74.13.30

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux
www.b-ready.team
@bready_officiel