

A close-up photograph of two business professionals shaking hands over a wooden desk. One person is wearing a light blue shirt and a dark tie, while the other is wearing a beige blazer. In the background, a laptop and some papers are visible on the desk, and a window with a city view is out of focus.

Les entretiens professionnels

Une obligation légale ... mais aussi un facteur de performance

La loi du 5 mars 2014 complétée par la loi « avenir professionnel » du 5 septembre 2018, crée l'obligation pour les employeurs :

- d'organiser tous les deux ans un entretien professionnel avec chaque collaborateur.
- d'organiser tous les 6 ans cet entretien sous la forme d'un entretien professionnel de bilan afin de dresser un état des lieux des actions mises en place par l'employeur pendant la période écoulée.

Toutes les entreprises, quelle que soit leur taille, sont soumises à cette nouvelle obligation.

- Pour les structures de plus de 50 salariés, de lourdes sanctions financières sont prévues par les textes : 3 000 € sous la forme d'un « abondement correctif au CPF », par salarié n'ayant pas eu d'entretien professionnel de bilan.
- Pour les entretiens de bilan réalisés en 2020 et 2021, les abondements seront dus **à partir du 1^{er} juillet 2021**.

Concrètement, cela signifie, que, pour tous les salariés ayant au moins 6 ans d'ancienneté dans l'entreprise au 30 juin 2021 n'ayant pas bénéficié d'entretiens professionnels réguliers et n'ayant pas reçu au moins une formation non obligatoire sur les 6 dernières, l'entreprise devra faire un versement volontaire de CPF de 3000 euros à compter du 1^{er} juillet 2021.

Une obligation légale...



Au-delà de l'obligation légale, les entretiens professionnels sont aussi (surtout ?) **un élément clé de performance pour les organisations.**

- Dans un environnement très mouvant, l'adaptation des compétences des équipes est plus que jamais un facteur clé de succès pour les organisations.
- Or, l'objectif de l'entretien professionnel est justement d'accompagner le salarié dans ses perspectives d'évolution professionnelle et d'identifier ses besoins de formation.

Dit autrement, **l'entretien professionnel est un maillon essentiel d'une politique efficace de Gestion prévisionnelle des compétences.** C'est un excellent moyen de préparer l'avenir de votre organisation.

L'entretien professionnel est également un outil clé de la motivation et donc, par ricochet, de fidélisation d'une équipe. A l'heure où la bataille pour les compétences fait rage dans tous les secteurs, ce n'est certainement pas le moindre de ses avantages...

...mais aussi un facteur de performance



L'accompagnement de b-ready pour la réalisation et la conduite des entretiens professionnels comprend deux grands volets :

1/ La création des outils nécessaires à la mise en place des entretiens professionnels

- Création d'un formulaire d'entretien professionnel
- Création d'un formulaire de préparation de l'entretien professionnel
- Création d'un guide pour le manager
- Création d'un guide pour le collaborateur
- Rédaction d'une courte procédure d'entretiens
- Rédaction d'un projet de communication interne destinée à l'équipe
- Rédaction des documents nécessaires à la consultation des IRP sur les projets de support
 - Projet d'ordre du jour
 - Projet de procès-verbal

**L'accompagnement de b-ready
pour mener vos entretiens professionnels**



2/ L'accompagnement dans le cadre de la conduite des entretiens professionnels

- **Conduite des entretiens professionnels avec les salariés concernés et rédaction des comptes-rendus d'entretiens**
S'il est préférable de mener ces entretiens en présentiel, ils pourront également être conduits à distance si nécessaire.
- **Synthèse et restitution auprès de la direction**
 - Réalisation d'un support de restitution :
 - Observations générales, liste des collaborateurs à risques au regard des obligations légales liées à l'entretien professionnel, tableau de synthèse des besoins de formation identifiés, liste des actions de formation prioritaires à mettre en place...
 - Restitution à la Direction

L'accompagnement de b-ready pour mener vos entretiens professionnels



Quelques mots sur b-ready...

Le nom de b-ready annonce clairement la couleur : **nous accompagnons les cabinets à réussir leurs transformations.**

Société de conseil spécialisée dans l'accompagnement des différents acteurs de la profession comptable, b-ready apporte depuis plus de 10 ans des solutions pragmatiques et personnalisées pour **mener à bien leurs projets, améliorer la performance des cabinets et les accompagner dans leurs transformations.**

Notre vocation ? **Travaillez avec vous, pour vous, pour que vous puissiez continuer... Sans nous !**

Les consultants de b-ready partagent régulièrement des publications sur la profession : articles, ouvrages et études.

Convaincus qu'il est urgent de réfléchir ensemble à l'avenir de la profession, les experts de b-ready ont également fondé Les Moulins, le think tank de la profession comptable qui publie régulièrement des études sur les cabinets.

N'hésitez pas à nous contacter, nous vous aiderons à mener à bien **VOS** projets.

Pour en savoir plus sur b-ready : www.b-ready.team





Les études & publications de b-ready :

www.b-ready.team/nos-creations/

Comprendre la transition numérique des cabinets :

www.b-ready.team/nos-creations/futuroscope/

Les vidéos publiées b-ready :

www.b-ready.team/nos-creations/b-ready-video/

Agil la grenouille :

- Twitter : @Agil_grenouille / twitter.com/agil_grenouille?lang=fr
- Facebook : www.facebook.com/Agil.la.grenouille
- LinkedIn : www.linkedin.com/in/agil-lagrenouille/

Pour en savoir plus sur b-ready...





Une question, un projet, une idée ?
Tout simplement l'envie de faire avancer vos projets ?
Envie d'être accompagné ?

**Nous sommes là pour vous aider à mener à bien VOS projets
& à transformer votre cabinet.**

Besoin de plus d'infos ? On en parle quand vous voulez !

Contact

b-ready

28, avenue Marie Louise – 94100 St Maur
contact@b-ready.team
Tel. 01.77.74.13.30

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux

www.b-ready.team
@bready_officiel